

JAARVERSLAG MR 2019 – 2020 OBS DE FLINT EKEHAAR

Samenstelling MR:

Teamgeleding: Chantal Huizenga en Leonoor Seidel

Oudergeleding: Henk Stoffers en Bart Gorter

Een nieuw schooljaar met een nieuwe samenstelling binnen de MR. Vorige jaar heeft Edwin Schuiling afscheid genomen van de MR. Hiervoor is Bart Gorter in de plaats gekomen en is nu de nieuwe voorzitter binnen de MR.

We hebben dit schooljaar vergaderd op 16 september, 10 oktober (zakelijke ouderavond), 18 november, 27 januari en 25 mei. Op verzoek van de MR is Niels Koster (directie) hierbij aanwezig geweest. Dit jaar hebben we minder vergaderingen i.v.m. het coronavirus.

We hebben ons dit jaar zoveel mogelijk aan de jaarplanning gehouden. Maar i.v.m. het coronavirus hebben niet alle vergaderingen kunnen plaatsvinden. We hebben dit jaar de belangrijkste punten besproken en zoveel mogelijk in de vergaderingen, die we wel konden voeren, samengevoegd.

Het schooljaarplan is besproken en dit jaar hebben we 4 actieplannen opgesteld:

1. Zicht op ontwikkeling
2. Leergesprekken
3. Collegiale consultatie
4. ICT software gebruik

Waarvan punt 4 nieuw is. We hebben het softwaregebruik samen met het PrimAH ICT Team geïnventariseerd. Gezamenlijk hebben we onze visie op de inzet van ICT middelen ter ondersteuning van ons onderwijs geactualiseerd. Op basis daarvan hebben we verschillende software programma's vergeleken en een pilot gedraaid met Gynzy kids. De MR heeft ingestemd met de aangepaste meerjarenplanning en begroting voor methodevervanging.

De MR heeft ingestemd met het schooljaarplan en het schooljaarverslag.

Tevens is het vakantierooster goedgekeurd.

De MR is geïnformeerd over de groepsindeling en groepsbezetting.

Op 1 oktober is de inspectie langs geweest. Het verschil met het vorige bezoek is dat we nu gestart waren met een inleidende presentatie en zijn we goed voorbereid deze dag in gegaan. Dit is ook zichtbaar in de resultaten, want de uitkomsten van dit bezoek waren nu voldoende. De resultaten zijn in de MR gepresenteerd en toegelicht.

Er is een werkverdelingsplan opgezet. Dit is de vervanger van het taakbeleid. Met het team is er besproken hoe we het werkverdelingsplan wilden vormgeven. Dit plan is gepresenteerd aan de MR en toegelicht.

Als school hebben we een uitspraak gedaan over hoe we de zorg organiseren binnen de school. Uitspraken in de zin van, valt dit voor ons onder- of boven de lat. Kunnen we deze zorg bieden, ja of nee. Het schoolondersteuningsprofiel is gepresenteerd aan de MR en vastgesteld.

Henk was dit jaar voor het laatst in de MR. Hiervoor is een vacature uitgezet in de mail en nieuwsbrief. Anton heeft hierop gereageerd. Hij was de enige kandidaat en is benoemd tot nieuw MR lid met ingang van hier nieuwe schooljaar.

Op 13 januari was er een GMR avond, waar Niels, Bart en Chantal heen zijn geweest. We hadden gehoopt dat we meer onderwijsinhoudelijk aan de slag waren gegaan. Regelmatig krijgen we een GMR nieuwsbrief, die we in de gaten moeten houden.

De raad van toezicht is langs geweest op school voor een schoolbezoek. Kansen en risico's van een kleine school was het onderwerp van het themabezoek. Niels heeft een presentatie gegeven over de onderwijskwaliteit en de kansen op een kleine school. De raad van toezicht was erg enthousiast.

Dit jaar hebben we i.v.m. corona van mei t/m juli noodgedwongen ervaringen op kunnen. Als team zijn we positief. Volgend schooljaar gaan we peilen hoe het ouders is bevallen en agenderen we het opnieuw op de agenda van de MR.

We kijken terug op een prettig medezeggenschap jaar!
En bedanken Henk voor zijn MR jaren!